

限阅文件

(已批准作公开发布)

平等机会委员会第 134 次会议 会议记录

日期：2022 年 9 月 22 日 (星期四)

时间：下午 2 时 30 分

地点：平等机会委员会会议厅

出席者

朱敏健先生, IDS

主席

陈丽群女士, MH

陈丽云教授, JP

郑泳舜议员, MH, JP

赵文宗教授

蔡懿德女士

高德兰博士

高朗先生

(以电话会议方式与会)

蓝建中先生

梁世民医生, BBS, JP

谢伟鸿博士

(以电话会议方式与会)

唐安娜女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

黄梓谦先生, JP

(以电话会议方式与会)

严楚碧女士

朱崇文博士

秘书

行政总监 (营运)

因事未能出席者

何超蕙女士, BBS

列席者

陆志祥先生

行政总监 (执行)

李锦雄先生

总监 (机构规划及服务)

萧杰雄先生

总监 (投诉事务)

限阅文件

(已批准作公开发布)

文瑞麟先生
王珊娜女士
徐妤婷女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

总法律主任
主管 (机构传讯)
署理主管 (政策、研究及培训)
高级平等机会主任 (行政及人事)
平等机会主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席欢迎所有在席平机会委员 (委员) 出席第 134 次会议。主席表示高朗先生、谢伟鸿博士及黄梓谦先生会以电话会议方式与会，高德兰博士及郑泳舜议员会于稍后加入会议，另外何超邈女士因未能出席会议致歉。
2. 主席表示没有特别事项需要向传媒宣布，因此会后将不举行传媒发布会。

II. 续议事项 (议程第 1 项)

3. 先前的会议没有续议事项需各委员在这次会议考虑。

III. 新议程项目

《种族歧视条例》及《性别歧视条例》的修订建议

(EOC 文件 7/2022 ; 议程第 2 项)

4. 总法律主任讲解 EOC 文件 7/2022 的重点，供各委员参阅。
5. 各委员备悉平机会于 2021 年向政府提交了两份意见书：(I)《推动在港中国人之间的平等和预防他们之间的歧视》及(II)《性骚扰和相关法例的审视》，目的是分别修订《种族歧视条例》及《性别歧视条例》。

限阅文件

(已批准作公开发布)

6. 就意见书(I)而言，各委员备悉平机会在 2016 年 3 月向政府提交《歧视条例检讨意见书》，指由于有证据显示香港的中国人之间（即本地人与内地人）有歧视情况，因此平机会提议政府应考虑新增保障范围，禁止基于居民身分的歧视。自提交《歧视条例检讨意见书》后，由其他机构进行的多项研究和调查，以及平机会收到的歧视查询和投诉，均有进一步证据显示在港中国人之间明显有歧视情况（即族内歧视）。有鉴于此，平机会决定再次考虑提倡法例修订以加强在港中国人之间的歧视保障是否合宜。平机会遂于 2020 年 6 月成立内部工作小组，商讨有关议题并拟备意见书向政府提交。

(高德兰博士此时加入会议。)

7. 各委员备悉，意见书(I)向政府提出了五项建议。政府研究平机会的意见书后，向立法会政制事务委员会提交一份文件拟稿，并就文件拟稿征询平机会的意见。概括而言，政府确认香港有族内歧视问题，而为解决这个问题，政府考虑在《种族歧视条例》新增保障特征，禁止这种行为。

8. 至于意见书(II)，各委员备悉平机会已完成审视，并于 2021 年 10 月向政府提交审视报告，提出了八项修例建议。政府仍然就意见书内的建议与平机会交换意见。

9. 主席向委员进一步汇报有关《种族歧视条例》和《性别歧视条例》修订建议的最新进展。各委员备悉平机会将就《种族歧视条例》举行会议，商讨涵盖范围及定义，以及修订法例将适用的范畴。由于须就涵盖的范畴作进一步讨论，因此实施时间表仍然未能确定。有关《性别歧视条例》的修订建议，则会在《种族歧视条例》的修订落实后提出。在八项建议中，有四项的争议较少。其余四项涉及雇主的法律责任和政府的职能，须由有关各方进一步商讨，因此实施时间表同样未能确定。

10. 主席回应一名委员的提问，指平机会负责投诉服务的组别会主动调查可能构成歧视的行为。总监（投诉事务）补充，若没有受屈人或其授权的代表提出投诉，以致平机会不能调查个案，投诉事务科可向有关方面发信，附上可能涉及歧视的行为的相关资料，以作教育用途。

11. 各委员备悉 EOC 文件 7/2022 的内容。

限阅文件

(已批准作公开发布)

(郑泳舜议员此时加入会议。)

平机会半年工作回顾 (2022 年 1 月至 6 月)

(EOC 文件 8/2022 ; 议程第 3 项)

12. 各委员备悉 EOC 文件 8/2022 所载，平机会由 2022 年 1 月至 6 月的上半年度工作以及法庭诉讼进展摘要。

主席季度报告

(EOC 文件 9/2022 ; 议程第 4 项)

13. 主席重点讲述 EOC 文件 9/2022 所载，在 2022 年 6 月至 8 月的重要工作。

14. 各委员备悉平机会与跨媒体制作人马浚伟合作，将推出名为《同一天空下》的生命短片系列。短片系列一共有八集，展现不同形式的偏见和歧视，并讲述这些歧见如何影响有关人士的生命和人际关系。其中两集已经完成，并已报名参加微电影比赛。委员备悉其余六集的拍摄工作进展良好，预计将于 2022 年第四季完成制作。机构传讯科会与有关方面联络，安排短片在不同渠道播放，包括香港电台、YouTube 及其他电视台。

15. 就最近一名中学生因学校政策禁止男学生留长头发而向平机会提出投诉一事，有舆论批评平机会接纳和处理有关投诉。各委员备悉主席曾在多个场合向教育界、立法会议员和关键意见领袖等各个社会界别，详细解释平机会在此事的立场。主席强调，凡投诉涉及四条反歧视条例，平机会便有法定职责处理，就此进行的调查和调停是处理投诉的既定程序，平机会处理个案并不表示已推定或暗示投诉必定成立。主席表示，他曾接触的界别均正面看待平机会的立场。

16. 各委员备悉《聋健司法平等：供残疾人士、法律工作者和参与司法程序人士参考的指引》(「《指引》」)的拟稿已送交香港律师会、香港大律师公会、司法机构和其他持份者，请他们给予意见。由于司法机构将就其工作范围拟备另一份指引，平机会会确保《指引》的方向与司法机构拟备的指引大致一致。为此，平机会正就《指引》定稿，预计在 2023 年第一季度发布。

限阅文件

(已批准作公开发布)

17. 行政总监(营运)回应一名委员的查询，指若法庭个案涉及不能以手语沟通的听障人士，可使用书写的方法沟通。此外，就少数族裔群体而言，现时在好几项基本公共服务中，包括医院管理局(「医管局」)的健康护理服务和司法机构的法庭服务，均已提供少数族裔语言的传译服务。为了扩大支援服务以确保所有人皆获得平等机会，平机会向政府提出了多项建议，让政府考虑纳入 2022 年施政报告为政策措施。

18. 署理主管(政策、研究及培训)回应一名委员的查询，表示已定于 2022 年 10 月 12 日与教育局局长会面，平机会计划提出多项大众普遍关注的问题，包括少数族裔的中文学习、为有特殊教育需要的学生提供的支援以及性教育，以便在会上深入讨论。该委员希望可尽快处理和缓解少数族裔的困难。主席指教育局局长回应平机会的邀请迅速，平机会将藉此机会提出多个主要关注事项，与教育局局长详细讨论。另一名委员表示，少数族裔在就业方面面对的主要障碍是很多雇主施加划一的语言要求，很多少数族裔能操流利英语，但却因不谙中文而不获聘用。因应香港最新的劳动人口结构变化，以及促使香港持续繁荣发展的整体劳动人手需要，消除因语言要求的聘雇障碍极为重要。

19. 一名委员认为，「ethnic minorities」(少数族裔)一词有负面和种族隔离的含意，或需要改用另一说法以减低标签效应。主席回应表示他最近刚巧与管理层人员仔细讨论此事，指「ethnic minorities」无论在本地和国际上长久以来均广泛使用，即使公众在某些情况下可能认为会引致标签效应或有负面含意，但暂时难以找到更好的替代说法。另一名委员表示，偶尔有个别少数族裔不满被称为少数人士，有人提议使用「non-ethnic Chinese」(非华裔人士)，但是未能达到共识，而且对使用此词语的意见分歧。关于这一点，一名委员表示平机会可把握这次机会广泛邀请少数族裔表达他们的意见。行政总监(营运)认为有真正需要分辨不同种族以提供针对性的服务，问题的关键在于需促使各种族互相尊重，以防标签效应。主席同意平机会应继续集中消除负面标签，以建立多元共融的社会。

20. 各委员备悉 EOC 文件 9/2022 的内容。

法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

(EOC 文件 10/2022；议程第 5 项)

限阅文件

(已批准作公开发布)

21. 各委员备悉 EOC 文件 10/2022 所载，平机会四个专责小组于 2021 年 12 月至 2022 年 8 月期间举行会议中提出的重要事宜及作出的决定。

22. 各委员备悉 EOC 文件 10/2022 的内容。

IV. 其他事项

雇佣范畴的年龄歧视问题的最新情况

23. 一名委员表示早前政策、研究及培训专责小组会上曾汇报平等机会意识公众意见调查 2021 的报告，希望就此知悉香港的年龄歧视问题的跟进工作。署理主管 (政策、研究及培训) 回应指正进行有关其他国家做法的资料搜集研究，另外于 2022 年 1 月曾去信邀请劳工及福利局局长与平机会会面，平机会于同月收到劳工处的简覆，但截至开会当日仍没有进一步回应。署理主管 (政策、研究及培训) 表示可再次向劳工及福利局发邀请信，待该局的第六届特区政府高层人员上任后商讨有关事宜。

一名委员提出的多项议题

24. 一名委员提出多项议题，包括某选美活动把女性商品化的指称、通用设计和畅通易达程度、有特殊教育需要人士的事业发展、协助少数族裔融入主流社会的措施等。行政总监 (营运) 表示，平机会一直主动倡议大众改变对性别平等的看法和提升畅通易达程度，同时亦致力应对家庭岗位、性别、种族，以及特殊教育和残疾事宜的关注推广共融观念，从而持续推动平等机会。主席补充，因应政府推出香港智慧城市蓝图 2.0，平机会将探讨如何在发展智慧城市时采用通用设计的概念。

25. 一名委员查询医疗机构 (如医管局) 提供甚么工具予视障人士，让他们分辨获处方的药物以便正确服用。署理主管 (政策、研究及培训) 表示会联络医管局了解详情，稍后会回复委员。

(郑泳舜议员此时离开会议。)

限阅文件

(已批准作公开发布)

26. 无其他事项，会议于下午 4 时 10 分结束。

V. 下次开会日期

27. 下次定期会议定于 2022 年 12 月 15 日 (星期四) 下午 2 时 30 分 举行。

平等机会委员会

2022 年 10 月